



Comune di Cornegliano Laudense
Provincia di Lodi

Cod. Fisc. 84502770153 – P.IVA 05958920158
Via Lodi, 4 – 26854 Cornegliano Laudense -
Tel 0371 69079 – FAX 0371 483075
PEC: corneglianolaudense@cert.elaus2002.net

Ridefinizione della parte economica relativa al contratto decentrato per il personale dipendente riferita all'anno 2014. APPROVAZIONE DEFINITIVA.

L'ANNO duemilaquattordici il giorno trentuno dicembre
Richiamata la “bozza” per quanto in epigrafe – e qui ALLEGATA –
siglata/sottoscritta il giorno 22 del mese di dicembre alle ore 15,00 presso la
sede municipale di Cornegliano Laudense dopo regolare avviso di
convocazione, dalla delegazione di parte pubblica del Comune intestato
(nella persona del Segretario Comunale dr.Muttarini Gian Luca – Presidente
della delegazione di parte pubblica) e dalla delegazione sindacale composta
dal rappresentante sindacale CISL (sig.Mauro TRESOLDI)
Si prende atto che la rappresentante CGIL - sig.ra Francesca DIBELLA – pur
partecipando a suddetto incontro - n ha sottoscritto la preintesa e ciò per
motivazioni di cui la verbale della suddetta
Si prende e da atto che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei
conti e che è stata formalizzata apposita deliberazione della Giunta comunale
in data 30.12.2014 (dichiarata immediatamente eseguibile) di approvazione
della suddetta bozza ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del
“decentrato”.

Ritenuto pertanto provvedere alla sottoscrizione in parola

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione di parte pubblica

La delegazione
sindacale CISL

Il Presidente
Il Segretario Comunale
Muttarini dr.Gian Luca



COMUNE DI CORNEGLIANO LAUDENSE

PROVINCIA DI LODI

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2014. *Bozza*

L'Amministrazione Comunale è chiamata a provvedere annualmente a costituire il Fondo per le politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività, così come previsto dal C.C.N.L. 01.04.1999 e dalla disciplina successiva, sia contrattuale che legislativa, ed è tenuta a darne comunicazione alle R.S.U. Aziendali ed alle OO.SS. Territoriali di Categoria firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ai fini delle successive destinazioni ed utilizzo del fondo.

Il "Fondo" predetto, destinato a finanziare il salario accessorio del personale dipendente, ha seguito le evoluzioni previste dalla normativa contrattuale vigente e costituito come da allegato al presente (all.A)

DISCIPLINA CONTRATTUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Disciplina delle risorse decentrate

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti locali in applicazione dell'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e delle disposizioni contenute nei contratti di lavoro successivi ivi compreso il C.C.N.L. 31.07.2009.
2. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quindi le risorse fisse del fondo produttività sono rappresentate - per l'anno 2014 - dalle seguenti disposizioni: art. 15, comma 1, lettera a), g), j), l), m), comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche del C.C.N.L. 01.04.1999; art.4, comma 1, del C.C.N.L. 05.10.2001; art.32, 1° e 2° comma, del C.C.N.L. 22.01.2004; art.4, comma 1, del C.C.N.L. 09.05.2006 e relativa "dichiarazione congiunta" n° 4; art.8, comma 2 C.C.N.L. 11.04.2008.
3. Le risorse di cui al precedente punto 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte:
 - ✓ art.15, comma 1, lett. K), comma 2 del C.C.N.L. 01.04.1999;
 - ✓ art.15, commi 2 e 5 del C.C.N.L. 01.04.1999.
4. Resta confermata la disciplina dell'art.17, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999 sulla conservazione e riutilizzo delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.



DESTINAZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2014

Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2014 è stata disposta la seguente destinazione riportata nel presente accordo così come di seguito specificata:

DESTINAZIONE IN DETTAGLIO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2014

FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' PARTICOLARMENTE DISAGIATE

Le indennità di disagio vengono corrisposte con l'erogazione mensile lorda nella misura di € 15,49 (Euro quindi/quarantacinque), al personale di Categoria A - B - C, che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

| Profilo professionale | Somma Prevista |
|--|-----------------|
| Disponibilità alla gestione di eventi imprevedibili (€ 15,49 mensili): - N.3 Dip. Cat.C (Moroni-Cattaneo Venturini) | € 557,64 |
| In riferimento a specifiche modalità spaziali della propria attività lavorativa (già ind.rischio) (€ 15,45 mensili): - N. 1Dip. Cat. B - (Brandolini) | € 360,00 |
| TOTALE | € 917,64 |

FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le parti, in conformità all'art.17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità la somma complessiva di € 7.200,00



- turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
- l'indennità di cui al comma 5 è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

| | Profilo professionale | n. addetti | Somma prevista |
|---------------|---|------------|------------------|
| 1 | Polizia Locale per mesi 12 (ag.DIPAOLA) | 1 | € 1.800,00 |
| TOTALE | | 1 | €1.800,00 |

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

1. in applicazione dell'art.36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che:
- a) in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili non inferiori a € 2.000,00;
 - b) per un valore pari a €,55 giornalieri;
 - c) solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate al punto a)
- Sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

| Servizio | Importo medio mensile | Indennità individuale |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Economato n.1 Dipendente Cat.C (MORONI) | € | € 310,00 |
| | € | € 310,00 |

FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Le parti concordano - per l'anno 2013 - la somma di €9.176,09 per "progressioni orizzontali" a carico del Fondo per le Politiche delle Risorse Umane e per la Produttività. Il personale interessato viene individuato come di seguito elencato:

| | |
|---|------------|
| Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio | |
| Importo di ulteriori LED assegnati al 01/01/99 per il personale attualmente in servizio | |
| Importo dovuto a reinquadramenti operati ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 31.3.1999 per il personale attualmente in servizio | |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 1999 | € 1.064,00 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2001 = € 1.232,84 Recupero Progr.Orizz.ex Dip.Dordoni = € 184,38 | € 1.048,46 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2003 (tale costo è ricavato tenendo conto degli incrementi contrattuali determinati dalla sottoscrizione del CCNL del 22.1.2004 | € 1.691,08 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2005 (tale costo è ricavato tenendo conto degli incrementi contrattuali determinati dalla sottoscrizione del CCNL del 9.05.2006)= € 3.603,58 Recupero Progr.Orizz.ex Dip.Dordoni = € 502,32 | € 2.435,69 |

[Handwritten signature]



FONDO PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il presidente ricorda le precise direttive ricevute formalmente dall'amministrazione sottolineando che la mancata previsione riguarda solo l'annualità 2014, non escludendo affatto, men che meno in via preventiva, che per l'anno 2015 si possano considerare nuove progettualità appunto

Ciò premesso – si dà atto che Il fondo per la produttività anno 2014 ammonta ad €. 2.687,38 e sarà destinato ad incentivare il personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dai comportamenti organizzativi, sulla base delle allegate schede di valutazione e della realizzazione effettiva dei progetti assegnati ai dipendenti,

Tali risorse, in analogia con quanto convenuto nel "decentrato 2013", vengono ripartite secondo la seguente procedura:

- a) il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa (n.3), è suddiviso per categoria e posizione di accesso. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio;
- b) il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:
- c)

| Categoria | Parametro |
|------------|-----------|
| A | 1,00 |
| B | 1,10 |
| Accesso B3 | 1,20 |
| C | 1,30 |
| D | 1,40 |
| Accesso D3 | 1,50 |

L'erogazione a ciascun Dipendente verrà effettuata sulla base della valutazione contenuta nell'allegata scheda.

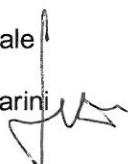
Le parti convengono pure che l'utilizzo delle risorse predette è altresì subordinato al parere dell'Organo di Revisione Contabile ai sensi dell'art.5, commi 1 e 3, del C.C.N.L. 01.04.1999 ed all'autorizzazione alla sottoscrizione della Giunta Comunale per la delegazione trattante di parte pubblica.

DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

Il Segretario Comunale

Dott. Gian Luca Muttarini



R.S.U.

(Non Presente)



**GIUSTIFICAZIONI DELLE CIFRE ASSEGNATE PER CIASCUN PROGETTO SECONDO IL
RIPARTO DI CUI ALL'ULTIMA DISPOSIZIONE DEL CONTRATTO 2014**

- Cat. C 1,30 (Cattaneo Loredana)
- Cat. C. 1,30 (Venturini Debora)
- Cat. C 1,08 (Moroni Paola – PART Time 83,33%)

Tot. Cat. 3,68

Produttività collettiva

- Cat. C 1,30 (Dipaola Davide)

Tot. Cat. 1,30

Produttività individuale

- Cat. B 1,10 (Brandolini Gianmaio)

Tot. Cat. 1,10

Produttività individuale

Sommando tutti i parametri di ottiene il risultato sopra evidenziato da applicare ai progetti assegnati che interessano i dipendenti inquadrati nella categoria C e B, pertanto:

- **Progetti relativi alla produttività collettiva:**

€ 1.372,38 : 3,68 = € 372,93

€ 372,93 X 1,30 = € 484,81 Arr. € 484,00 Cattaneo L. (Cat C)

€ 372,93 X 1,30 = € 484,81 Arr. € 484,00 Venturini D. (Cat. C)

€ 372,93 X 1,08 = € 402,76 Arr. € 402,00 Moroni P. (Cat. C)

Per un totale di € 1.370,00 (non attribuite € 2,38)

- **Progetti relativi alla produttività individuale:**

Di Paola Davide (cat.C)

€ 800,00 X 1,30 = € 1.040,00

Brandolini Gianmario (cat. B)

€ 92,00 X 1,10 = € 101,20 (arr. 101,00)

In relazione alla sussistenza di somme non attribuite per euro € 188,38 complessive, si conviene di ripartire la suddetta somma in modo eguale tra i dipendenti in servizio durante tutto il corso dell'anno ed addetti ai servizi amministrativi.




| | | | | | IMPORTO 2014 |
|---------------|------|-----|-------|---|---------------------|
| C.C.N.L. | art. | co. | lett. | | |
| | 17 | 2 | b | Fondo per le progressioni economiche orizzontali progressive (ex LED compresi) (era €.11.125,93)* | € 9.176,09 |
| | | | | Fondo per le progressioni economiche orizzontali anno 2011 | |
| | 17 | 2 | d | Fondo per l'indennità di rischio | |
| | 17 | 2 | e | Fondo per compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate - Categorie A B C | €. 917,64 |
| *01.04.1999 | 17 | 2 | f | Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità | €. 7.200,00 |
| | 17 | 2 | g | Fondo per incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse art. 15, comma 1°, lett. K), C.C.N.L. 01.04.1999 | |
| | 17 | 2 | a | Fondo per la produttività individuale e miglioramento dei servizi (VED. PROGETTO DIPAOLA/BRANDOLINI) | €. 1.141,00 |
| | 17 | 2 | a | Fondo per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi | €. 1.558,14 |
| | 17 | 2 | i | Fondo per specifiche responsabilità art.36C.C.N.L. 22/1/2004 | €. 1.200,00 |
| *22.01.2004 | 33 | 4 | b | Fondo per indennità di comparto | €. 3.742,56 |
| | 22 | | | Fondo per la turnazione | €. 1.800,00 |
| *14/9/2000 | 36 | | | fondo per maneggio valori | €. 310,00 |
| | 37 | | | Fondo pronta disponibilità | |
| | 54 | | | Fondo destinato ai messi notificatori | |
| TOTALE | | | | | €. 27.045,43 |
| Lav.SIRAORD | | | | | €. 6.500,47 |

€. 33.545,90

Totale Generale assegnato



[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

ASSEGNAZIONE 2014

| C.C.N.L. | art. | co. | lett. | | IMPORTO 2014 |
|---------------|------|-----|-------|---|--------------------|
| | 17 | 2 | b | Fondo per le progressioni economiche orizzontali pregresse (ex LED compresi) (era €.11.125,93)* | € 9.176,09 |
| | 17 | 2 | d | Fondo per le progressioni economiche orizzontali anno 2011 | |
| | 17 | 2 | e | Fondo per l'indennità di rischio | |
| | 17 | 2 | f | Fondo per compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate - Categorie A B C | € 917,64 |
| *01.04.1999 | 17 | 2 | g | Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità | |
| | 17 | 2 | | Fondo per incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse art. 15, comma 1°, lett. K), C.C.N.L. 01.04.1999 | € 7.200,00 |
| | 17 | 2 | a 1 | Fondo per la produttività individuale e miglioramento dei servizi (VED. PROGETTO | |
| | 17 | 2 | a 2 | DIPAOLO/BRANDOLINI) | € 1.141,00 |
| | 17 | 2 | a | Fondo per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi | € 1.558,14 |
| | 17 | 2 | i | Fondo per specifiche responsabilità art.36C.C.N.L. 22/1/2004 | € 1.200,00 |
| *22.01.2004 | 33 | 4 | b | Fondo per indennità di comparto | € 3.742,56 |
| | 22 | | | Fondo per la turnazione | € 1.800,00 |
| *14/9/2000 | 36 | | | fondo per maneggio valori | € 310,00 |
| | 37 | | | Fondo pronta disponibilità | |
| | 54 | | | Fondo destinato ai messi notificatori | |
| TOTALE | | | | | € 27.045,43 |
| Lav.SifRAORD | | | | | € 6.500,47 |

Totale Generale assegnato

€ 33.545,90



